

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 31 г. Красноярска**
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте МОУ	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/2995/prikaz_ob_organizatsii_nastavnichestva/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МОУ	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/2995/prikaz_ob_organizatsii_nastavnichestva.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/2995/polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ	https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F209%2F3244%2FМБОУ_СШ_31._Dorozhnaya_karta._Prilozhenie_k_prikazu_o_nastavnichestve_na_2022_2024_gody._Dokument_Microsoft_Word.docx&wdOrigin=BROWSELINK
Наличие Программы наставничества МОУ	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/3244/programma_nastavnichestva_na_2023_2024.docx.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении)	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/2995/prikaz_ob_organizatsii_nastavnichestva.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F209%2F3569%2FInformatsiya_o_baze_nastavnikov.docx&wdOrigin=BROWSELINK
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МОУ	https://view.officeapps.live.com/op/view.aspx?src=https%3A%2F%2Fsh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru%2Fnetcat_files%2F209%2F3244%2FМБОУ_СШ_31._Informativatsii_nastavnikov_1.doc&wdOrigin=BROWSELINK

Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh311-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	15/102
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh311-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ	ссылка на документ
Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sh311-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sh311-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	15/102
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ на 2024-2025 уч.год.	15/102
Общее количество педагогических работников МОУ на 01.06.2025	34
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	2
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.09.2024	100 (%)
Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	5
Доля (%) молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МОУ на 01.06.2025	100 (%)
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	5
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МОУ	14,7 (%)
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> <i>1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	7
Доля (%) педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МОУ	23,5 (%)
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i> <i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	2
Количество педагогов - молодых специалистов МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого);</i>	5

<i>2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	Не участвовали
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставников, представление кейсов на сайте образовательной организации	Нет
Трансляция лучших практик в СМИ	Нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	0/ наименование организаций (подтверждающий документ) Ссылка на документ
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100 (%)
Эффективность программы наставничества <i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	15 баллов (оптимальный уровень)

И.о. директора
«05» июня 2025 года



Е.А. Мурзина