

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 31»

660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Шевченко, дом 38  
Телефон /факс (391) 266-97-38 E-mail : [sch31@mailkrsk.ru](mailto:sch31@mailkrsk.ru)  
ОКПО 53636301 ОГРН 1022402059767  
ИНН 2462022764/ КПП 246201001

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 31»



И.С. Данилюк

Приказ № 26 от « 01 » 09 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о молодых специалистах МБОУ СШ № 31**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет статус молодого специалиста в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Средняя школа № 31" (далее - "Организация"), возможности его профессионального роста, гарантии и компенсации, предоставляемые Организацией молодым специалистам.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации.

1.3. Цель разработки настоящего Положения - привлечение талантливой молодежи для трудоустройства в Организацию, содействие адаптации молодых специалистов к корпоративной среде, установление ими длительных трудовых отношений с Организацией.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов всех структурных подразделений Организации, ее филиалов и представительств.

**2. Статус молодого специалиста**

2.1. К молодым специалистам относятся выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования очной формы обучения в возрасте до тридцати лет, принятые на работу в Организацию в год окончания образовательного учреждения.

2.2. Статус молодого специалиста - совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательного учреждения со дня заключения трудового договора с Организацией.

2.3. Статус молодого специалиста действует в течение пяти лет.

2.4. В случае перевода молодого специалиста из одного структурного подразделения Организации в другое указанный статус за ним сохраняется.

2.5. Статус молодого специалиста может быть продлен в следующих случаях:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Продление статуса молодого специалиста возможно на срок не более трех лет при условии недостижения молодым специалистом предельного возраста, указанного в п. 2.1 настоящего Положения.

2.6. Статус молодого специалиста прекращается в случаях:

- истечения срока, указанного в п. 2.3 настоящего Положения;

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя;

- невыполнения обязанностей молодого специалиста, установленных настоящим

Положением.

2.7. Досрочное прекращение статуса молодого специалиста производится приказом руководителя Организации.

2.8. В целях адаптации молодого специалиста к корпоративной среде и скорейшего приобретения им профессиональных навыков организуется кураторство на срок до шести месяцев. Приказом руководителя Организации каждому молодому специалисту назначается куратор.

В задачи куратора входит наблюдение за работой молодого специалиста, оказание ему необходимой помощи в выполнении должностных обязанностей, разъяснение локальных нормативных актов Организации, ознакомление молодого специалиста с особенностями производственного процесса Организации. В случае необходимости поощрения молодого специалиста либо досрочного прекращения его статуса в связи с невыполнением молодым специалистом возложенных на него обязанностей куратор обязан обратиться к руководителю Организации с соответствующей докладной запиской.

2.9. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

2.10. На молодого специалиста распространяются все требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Организации.

### **3. Обязанности Организации**

3.1. Организация обязуется:

3.1.1. Предоставить молодому специалисту работу в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

3.1.2. Способствовать карьерному росту молодого специалиста с учетом уровня его профессиональной подготовки, деловых и личностных качеств.

3.1.3. Создавать условия для корпоративной адаптации молодых специалистов.

3.1.4. Способствовать повышению квалификации молодого специалиста путем организации семинаров, тренингов, направления на дальнейшее обучение с целью углубления знаний молодого специалиста в профессиональной сфере.

3.1.5. Способствовать активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии Организации.

3.1.6. Создавать условия для поддержания хорошей физической формы молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни.

3.1.7. Обеспечивать возможность получения молодыми специалистами квалифицированной медицинской помощи, в том числе в структурных подразделениях Организации.

3.1.8. Организовывать досуг молодых специалистов посредством проведения соревнований, спартакиад, конкурсов и праздничных корпоративных мероприятий.

3.1.9. Обеспечивать индивидуальный подход к каждому молодому специалисту, направленный на наиболее полное использование его творческого, профессионального и научного потенциала.

#### **4. Обязанности молодого специалиста**

4.1. Молодой специалист обязан:

4.1.1. Выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов Организации.

4.1.2. Проявлять творческий подход к выполнению своих должностных обязанностей и решению профессиональных задач.

4.1.3. Совершенствовать свой профессиональный уровень, повышать квалификацию.

4.1.4. Внимательно относиться к замечаниям куратора и иных сотрудников Организации и своевременно устранять выявленные недостатки в своей работе.

4.1.5. Соблюдать корпоративные нормы и правила, действующие в Организации.

4.1.6. Уважительно относиться к другим сотрудникам и руководству Организации, поддерживать благоприятный климат в трудовом коллективе Организации.

#### **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации, а также настоящим Положением.

5.2. Молодым специалистам при условии их дальнейшей работы в Организации не менее пяти лет в течение трех лет после окончания обучения по специальности осуществляются ежегодные дополнительные выплаты в размере:

- \_\_\_% годового заработка за первый рабочий год после окончания обучения;
- \_\_\_% среднего годового заработка за второй рабочий год после окончания обучения;
- \_\_\_% среднего годового заработка за третий рабочий год после окончания обучения.

5.3. Ежегодные дополнительные выплаты осуществляются одновременно с перечислением заработной платы за последний месяц отработанного календарного года.

5.4. Молодым специалистам ежемесячно компенсируются фактические расходы на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях в сумме, не превышающей одного минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

5.5. В случае направления молодого специалиста на дальнейшее обучение в высшее учебное заведение с целью получения дополнительной квалификации по имеющейся специальности либо с целью получения смежной специальности Организация компенсирует молодому специалисту плату за обучение в размере \_\_\_\_\_.

5.6. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию без уважительной причины, связанной с невозможностью продолжения им работы в Организации, а равно в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 5 - 8, 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пяти лет работы молодого специалиста в Организации, выплаты и компенсации, указанные в п. 5.2, 5.4, 5.5 настоящего Положения, подлежат возмещению Организации в размере, пропорциональном неотработанному

времени, и в порядке, определяемом дополнительным соглашением к трудовому договору с молодым специалистом.

5.7. Молодым специалистам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, Организация предоставляет беспроцентную ссуду на приобретение жилья в размере \_\_\_\_\_ сроком на \_\_\_\_\_ лет. Порядок предоставления и возврата ссуды определяется дополнительным соглашением с молодым специалистом.

5.8. В случае увольнения молодого специалиста по собственному желанию без уважительной причины, связанной с невозможностью продолжения им работы в Организации, а равно в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным п. 5 - 8, 11 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения пяти лет работы молодого специалиста в Организации, ссуда, предоставленная молодому специалисту в порядке п. 5.7 настоящего Положения, подлежит досрочному возврату Организации в течение \_\_\_\_\_ с даты увольнения с уплатой Организации \_\_\_\_\_% годовых за фактическое время пользования ссудой.

5.9. Организация ежегодно осуществляет добровольное медицинское страхование молодых специалистов.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем Организации и действует до его изменения или отмены.

6.2. Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются законодательством Российской Федерации.