

**Мониторинг реализация региональной целевой модели
наставничества в МБОУ СШ № 31 г.Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/2995/polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://docs.yandex.ru/docs/view?url=yabrowser%3A%2F%2F4DT1uXEPRrJRXIUFoewruMFRk65mAeZdDBMPrNFjB7Lb1mnTucD60bMYuzDWP_HAIGBO Js9TvvfDcZOvL0UZCF4gaC1XSWDsp8wz87AtHHZINqcuGzrMkrK8H052aooEHbKs907yFTX1oFXaL6RhQ%3D%3D%3Fsign%3D-JGQ9DKpc_ZgABH_GOHXd n0yDVYDSUbX5pYaurJimWg%3D&name=MBOU_SSh_31.Dorozhnaya_karta.Pri_lozhenie_k_prikazu_o_nastavnichestve_na_2022_2024_gody.Dokument_Microsoft_Word.docx&nosw=1
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/209/3244/programma_nastavnichestva_na_2023_2024.docx.pdf

Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/necat_files/209/3244/prikaz_o_nastavnichestve.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/necat_files/209/3244/prikaz_o_nastavnichestve.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	4
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/necat_files/209/3244/prikaz_o_nastavnichestve.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	4
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	3
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	3
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100 (%)
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	4
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли</i>	10 (%)

<p>наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</p>	
<p>Разработка методических материалов на уровне образовательной организации</p>	<p>https://sh31-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/metodicheskaya-sluzhba/metodicheskaya-kopilka/</p>
<p>Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))</p>	<p>14 мая 2024 года, московский проект «Взаимообучение городов», видеоконференция по теме «Результаты внедрения целевой модели наставничества», уровень региональный, участвовало 145 школ (189 педагогов)</p> <p>https://disk.yandex.ru/client/disk/И.А.%20Мазурова/Взаимообучение%20городов</p>
<p>Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации</p>	<p>нет</p>
<p>Трансляция лучших практик в СМИ</p>	<p>- «Методическая копилка», разработки уроков учителей Саросек Г.В., Степанов М.С., Иванникова М.А.</p>
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>0</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 (%)</p>
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100 (%)</p>

Эффективность программы наставничества	Количество баллов 15 баллов – оптимальный уровень

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 31"**, Данилюк Никита Сергеевич,
Директор

17.05.24 11:56 (MSK)

Сертификат 3E3773CD730761E06C63A84D790AD2