

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 31»

660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Шевченко, дом 38


Телефон /факс (391) 266-97-38 E-mail : school31krsk@yandex.ru

ОКПО 53636301 ОГРН 1022402059767

ИНН 2462022764/ КПП 246201001

УТВЕРЖДАЮ

И.о.директора
муниципального бюджетного
общеобразовательного
учреждения «Средняя школа
№ 31»

 Е.А. Мурзина

«19» марта 2022 г.

Приказ № 68

от «19» марта 2022г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

(Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников)
(на 2022г.)

г. Красноярск
2022

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель и задачи

Приоритетная цель – изменение образовательной среды Школы посредством ликвидации профессиональных дефицитов педагогов и изменения организации воспитательной работы в Школе.

Риск № 3 «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников».

Цель по риску № 3: Создать модель выявления и ликвидации профессиональных дефицитов педагогов.

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов, определить группы педагогов, имеющих схожие дефициты.
2. Создать творческие группы педагогов, организовать их работу по ликвидации выявленных дефицитов.
3. Организовать повышение квалификации по выявленным дефицитам.
4. Организовать горизонтальное обучение и обмен опытом.
5. Организовать участие педагогов Школы в профессиональных конкурсах

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Номер риска	Индикатор	Показатель
№ 3	Наличие индивидуального образовательного маршрута педагога в соответствии с выявленными дефицитами	Доля в 20% от общего количества педагогических работников
№ 3	Повышение квалификации педагогов через внутрикорпоративное профессиональное развитие	100% педагогических работников
№ 3	Повышение квалификации педагогов через курсы повышения квалификации ККИПКРО, соответствующих их профессиональным потребностям	Доля 30% от общего количества педагогов
№ 3	Профессиональное сопровождение педагогов после прохождения курсов повышения квалификации	Доля 45% педагогов включены в процесс профессионального сопровождения после прохождения курсов повышения квалификации
№ 3	Публикации успешных образовательных и воспитательных практик педагогов Школы на различных сайтах, в сборниках	Доля 30% от общего количества педагогов
№ 3	Участие педагогов в конкурсе «Учитель года города Красноярск», «Педагогический дебют»	5% от общего количества педагогов

№ 3	Успешное подтверждение аттестации на высшую и первую квалификационную категорию	100% аттестуемых по графику школы
№ 3	Успешное прохождение аттестации на высшую и первую квалификационную категорию	100% аттестуемых вновь заявившихся
№ 3	Удовлетворенность родителей качеством обучения	80% родителей удовлетворены качеством обучения
№ 3	Участие обучающихся в школьном этапе научно-практической конференции	100% обучающихся 9-ых-11-ых классов участвуют в школьном этапе НПК , есть призёры на муниципальном уровне
№ 3	Положительная оценка обучающимися качества преподавания	100% обучающихся положительно оценивают качество преподавания

РАЗДЕЛ 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Сроки реализации	2022 год
Основные этапы реализации	<p>1. Первый этап (январь-февраль 2022 года) – аналитико-диагностический. Цель: самодиагностика, верификация цифрового профиля, написание Программы антирисковых мер</p> <p>2. Второй этап (февраль 2022 – декабрь 2022) – Внедренческий.</p> <p>Цель: реализация Программы антирисковых мер, промежуточные мониторинги, этап реализации на 2022 год, подведение итогов реализации (1 этап – июнь 2022, 2 этап – ноябрь 2022), распространение опыта работы, разработка новой Программы антирисковых мер</p>

РАЗДЕЛ 4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогов»

Направление в соответствии с риском	Задачи	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственный
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников	Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов, определить группы педагогов, имеющих схожие дефициты.	Проведение мозгового штурма по методике «Мировое кафе» для выявления дефицитов (предметные и методические).	01.03.2022	Приказ о проведении. Разработанное положение о мероприятии «Мировое кафе»	Административная команда
		Тестирование педагогов по выявлению знаний и применению «Технологий обучения»	Март 2022	Приказ о проведении тестирования, таблица результатов тестирования	Административная команда
	Создать творческие группы педагогов, организовать их работу по ликвидации выявленных дефицитов.	Изучить практику школы № 94 Просмотреть методический вебинар «Перезагрузка методической работы в школе. Профессиональные обучающиеся сообщества» Разработочный семинар по созданию новой модели выявления и ликвидации профессиональных дефицитов педагогов	Май-октябрь 2022	Описание модели выявления и ликвидации профессиональных дефицитов педагогов.	Зам.директора по УВР Мурзина Е.А., Стельмашенко И.С., Кудрук К.Н., методисты Сухомлин О.Н., Мазурова И.А.

		Проведение методического семинара «Формирующее оценивание»	14.04.2022	Разработка методического семинара, выставленная на сайте школы	Методисты Сухомлин О.Н., Мазурова И.А
		Проведение методического семинара «Система оценивания по обновлённым ФГОС»	12.05.2022	Разработка методического семинара, выставленная на сайте школы	Методисты Сухомлин О.Н., Мазурова И.А
	Организовать повышение квалификации по выявленным дефицитам.	Составление ИОМов (10% от коллектива на 02.03.2022; 20% от коллектива на 31.05.2022)	Март-май 2022	Положение об ИОМах.. Работа на платформе «Эра-скоп»	Зам. директора по УВР Мурзина Е.А., методист Сухомлин О.Н.
	Организовать горизонтальное обучение и обмен опытом	Серия открытых уроков в рамках работы с банком заданий по функциональной грамотности	01-28 февраля 2022 года	Приказ директора, справка о результатах проведенных уроков	Заместитель директора по УВР Мурзина Е.А.
		Представление опыта профессиональной педагогической деятельности педагогических работников, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационную категорию в 2021-2022 учебном году	19 мая 2022 года	Выступление на педагогическом совете	Заместитель директора по УВР Мурзина Е.А., методисты Мазурова И.А., Сухомлин О.Н.

		Проведение мастер-классов, открытых уроков, открытых мероприятий	Сентябрь-декабрь 2022 года	Конспекты	Заместитель директора по УВР Мурзина Е.А., методисты Мазурова И.А., Сухомлин О.Н.
		Проведение воспитательного мероприятия «Личность воспитывает личность»	Октябрь 2022 года	Методическая разработка воспитательной практики	Классный руководитель Ветлугина К.В.
	Организовать участие педагогов Школы в профессиональных конкурсах	Участие педагогов в школьном и заочном муниципальном этапе конкурса «Учитель года города Красноярска»	Ноябрь 2022 года	Протокол конкурса, награждение победителя	Методисты Сухомлин О.Н., Мазурова И.А
		Участие педагогов в школьном и муниципальном этапе конкурса «Педагогический дебют»	Октябрь 2022 года	Протокол конкурса, награждение победителя	Методисты Сухомлин О.Н., Мазурова И.А

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 31", Данилюк Никита Сергеевич, Директор
25.05.2023 11:34 (MSK), Сертификат E4DCB350771045842F4BE6403286B8F8