

Принято на общем собрании
работников МБОУ СШ № 31
от «1» сентября 2023 г.
Протокол № 21

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного образовательного
учреждения «Средняя школа № 31»

№ 5010 от 21.06.2022

От работодателя:
Директор МБОУ СШ № 31



Н.С. Давидюк

«1» сентября 2023 г.

От работников:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ СШ № 31



Е.В. Ковальчук

«1» сентября 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5010/6 от « 01 » 09 20 23 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя школа № 31» в лице директора Никиты Сергеевича Данилюка, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя школа № 31» в лице председателя первичной профсоюзной организации Елены Владимировны Ковальчук, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ «Средняя школа № 31» (регистрационный № 5010 от 21.06.2022 г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания № 21 от «1» сентября 2023 г.):

1. Таблицу пункта 4.3.2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ № 31 (Приложение № 2 к коллективному договору) дополнить строкой следующего содержания:

№, п/п	Должность	Продолжительность рабочего дня	Режим работы		Обед
			начало	окончание	
22	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8 ч	09.00-17.30		13.00-13.30
			Начало и окончание работы, период обеда (не менее 30 минут) определяется графиком работы, утверждённым руководителем образовательной организации на начало учебного года		

2. Пункт 5.6. Раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МБОУ СШ № 31 дополнить строкой следующего содержания:
«для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.»

3. Пункт 5.23 Раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МБОУ СШ № 31 дополнить строкой следующего содержания:
«лицам, осуществляющим уход за детьми, инвалидами – 14 календарных дней.»

4. Раздел. V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора МБОУ СШ № 31 дополнить пунктами 5.31 и 5.32 следующего содержания:

«5.31. Работодатель обеспечивает дополнительные гарантии одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида:
- по его письменному заявлению предоставляя четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере

среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации; - предоставляя ежегодный оплачиваемый отпуск по его желанию в удобное для него время.

5.32. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

5. Пункт 6.11. Раздела VI. «Оплата и нормирование труда коллективного договора МБОУ СШ № 31» читать в следующей редакции:

«Заработная плата производится работникам не реже чем каждые полмесяца (25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – за вторую половину месяца). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;
- 25-го числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учетом ранее выплаченной суммы;
- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца – пропорционально отработанному времени со дня приема на работу;
- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учетом ранее выплаченной суммы»

6. Пункт 2.3 Положения об оплате труда МБОУ СШ № 31 (Приложение № 4 к коллективному договору) после таблицы дополнит строками следующего содержания:

«Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях» при наличии: среднего профессионального образования устанавливается в размере 8 341 рублей; высшего профессионального образования устанавливается в размере 9 505 рублей».

7. Таблицы приложения № 1 «Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера» к Положению по оплате труда работников МБОУ СШ № 31 (приложение № 4 к коллективному договору) по должностям «учитель», «учитель физической культуры», «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» дополнить строками нижеследующего содержания:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Условия		Предельное число баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Учитель физической культуры	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание творческой образовательной среды для работы с одаренными школьниками	Руководство реализацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно-исследовательскими лабораториями	10 за единицу
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	10 за одного учащегося
	Работа с семьями обучающихся	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	40
		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

	<p>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>группами, методическими объединениями)</p> <p>Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.</p>	<p>Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации</p> <p>Разовое участие</p>	<p>10</p> <p>2</p> <p>20</p> <p>1 балл за 20 человек</p> <p>До 10 баллов за 1 отряд</p> <p>1 балл за 5 человек</p>
<p>Сохранность контингента обучающихся</p>	<p>Наполняемость групп не ниже 90%</p>	<p>Сохранность наполняемости групп обучающихся</p>		
<p>Сопровождение детей в образовательном процессе</p>	<p>Вовлечение обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом</p>	<p>Положительная динамика вовлечения обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом</p>		
<p>Создание творческой образовательной среды для работы со школьниками</p>	<p>Вовлечение обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом</p>	<p>Развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни;</p>		
<p>Создание творческой образовательной среды для работы с детьми инвалидами, ОВЗ</p>	<p>Вовлечение обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом</p>	<p>организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья</p>		

			Официально зарегистрированные достижения (в зависимости от значимости мероприятия)	20
Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Участие в мероприятии краевого перечня		Документально подтвержденное участие	10 за одно мероприятие
		Ведение портфолио учащихся	Наличие портфолио	3 за одного учащегося
Участие в разработке и реализации проектов, программ, содержания деятельности связанных с работой с одаренными детьми	Разработка и реализация проектов и программ, содержания деятельности		Призовое место в конкурсе проектов и программ: муниципальный уровень краевой уровень федеральный уровень	5 10 20
			Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на педагогических форумах, в том числе, в сети Интернет	10 за единицу
Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ		Участие в муниципальных и краевых мероприятиях для одаренных детей	5 за одно мероприятие
			Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы)	20 за каждый

	<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p> <p>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса</p>	<p>Профилактика несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов</p> <p>Освоение инновационных технологий и их применение в практике работы с детьми</p> <p>Выстраивание образовательного процесса с учетом запросов одаренных детей</p>	<p>При долгосрочных проектах отчет по промежуточным результатам</p> <p>Отчет с документальным подтверждением</p> <p>Использование при проведении занятий интерактивной доски, компьютерных программ, современного лабораторного оборудования, инновационных УМК, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)</p> <p>Участие учащих в краевых круглогодичных интенсивных школах интеллектуального роста</p>	<p>10 по итогам четверти</p> <p>10 за хотя бы одну единицу</p> <p>5 за одного учащегося</p>
	<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Участие курируемых учащих в краевых, всероссийских, международных соревнованиях</p> <p>Участие физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотря-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов</p>		<p>Заочный Всероссийский смотр-конкурс на лучшую постановку физкультурной работы</p>	<p>муниципальный уровень участие - 5 призовое – 10 победитель -15 краевой уровень</p>

				участие - 15 призовое – 20 победитель -25
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях	Организация и проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»	Проведение школьного этапа Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры»	10 баллов
	Достижения воспитанников	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях	Количество команд-победителей муниципального этапа Всероссийских спортивных игр школьников; проведение школьного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания»;	1 команда - 5 баллов 2 команды - 10 баллов 3 и более - 15-20 баллов
	Участие курируемых учащихся в краевых, всероссийских, международных соревнованиях		Участие в спортивных соревнованиях различного уровня среди образовательных организаций	муниципальный уровень участие - 3 призовое – 10 победитель -15 краевой уровень

<p>советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями</p>	<p>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</p>	<p>Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами</p>	<p>руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)</p>	<p>участие 10 призовое – 20 победитель -25 всероссийский уровень призовое 25 победитель -30</p>
<p>В общеобразовательных организациях</p>	<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p>	<p>обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>20</p>
<p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>				

Педагогические работники: учитель	Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	призовое место за каждый проект, программу	20 20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Педагогические работники: учитель	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстраций при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Работа с семьями обучающихся	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о случаях детской безнадзорности, правонарушениях, преступлениях и иных антиобщественных действий, совершенных	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками, обучающимися	30

		<p>несовершеннолетними и в отношении их законными представителями, не исполняющими либо ненадлежащим образом исполняющими родительские обязанности, а также иным поведением оказывающим отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся.</p>		
--	--	--	--	--

8. Пункт 3 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года МБОУ СШ № 31 (Приложение № 6 к коллективному договору) дополнить строкой следующего содержания:
«советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»
9. Приложение № 10 «Перечень профессий и должностей работников, подлежащих периодическому профилактическому предварительному медицинскому осмотру» к коллективному договору дополнить строкой следующего содержания:
«26. советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.»
10. Слова пункта 3. Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года МБОУ СШ № 31» (Приложение № 6 к коллективному договору) «постановление Правительства РФ от 08.08.2013г. № 678» заменить на слова «постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225»
11. Слова в абзаце первом Перечня должностей, по которым производится оплата труда в течение срока действия установленной квалификационной категории при выполнении педагогической работы в другой должности МБОУ СШ № 31 (Приложение № 1 коллективного договора) «Приказом Минобрнауки России от 07.04.2014г. № 276» заменить на слова «приказ Минпросвещения России от 23.04.2023 г. № 196»

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

на 12 (двенадцати) листах)

Председатель Главной профсоюзной
организации ИВОВ СШ № 31

Е.В. Ковальчук

« 1 » сентября 2023

