


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа № 31» (МБОУ СШ № 31)

660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Шевченко, дом 38  
Телефон/факс (391) 266-97-38 E-mail: sch31@mailkrsk.ru  
ОКПО 53636301 ОГРН 1022402059767  
ИНН/КПП 2462022764\246201001


**Дополнительное соглашение к Коллективному договору**  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Средняя школа № 31»

№ 5010 от «21» июня 2022 года.

От работодателя:

Директор  
МБОУ СШ № 31  
  
/Данилюк НС  
«11» января 2024 г.  
М.П.

От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ СШ № 31  
  
/Ковальчук ЕВ  
«11» января 2024 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
№ 5010 от «12» 01 2024 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Средняя школа № 31» в лице директора Никиты Сергеевича Данилюка, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Елены Владимировны Ковальчук, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «21» июня 2022 г. № 31, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Строку «Педагогические работники: воспитатель» таблицы Приложения № 1 к Положению по оплате труда работников МБОУ СШ № 31 (приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники: воспитатель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутст вие случаев сокрытия происшествий с воспитанникам и	30
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
достижения	участие в	процент	30	



воспитанников	краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	участвующих от общего числа воспитанников	
		ведение портфолио воспитанников	30
		призовое место	20
организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	20
эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	20
выплаты за качество выполняемых работ			
высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	30
	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20»

2. Строку «Заместитель руководителя» таблицы Приложения № 4 к Положению по оплате труда работников МБОУ СШ №31 (приложение № 4 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%
	сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%
	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	обеспече	показатели	общеобразо	30%



ние качества образования в учреждении	качества по результатам аттестации	вательные учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным изучением предметов - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности,	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%

		правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%
выплаты за качество выполняемых работ				
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%»

3. Приложения № 7 к коллективному договору «Соглашение по охране труда» читать в нижеследующей редакции



Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ СШ № 31



Ковальчук Е.В.

«1» января 2024 г.

Утверждаю:

Директор МБОУ СШ № 31



Данилюк Н.С.

«1» января 2024 г.

### СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

на 2024 г.

№ п/п	Содержание мероприятий	Единица измерен.	Количество	Стоимость работ (руб.)	Срок исполнения	Ответственные	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работников, которым улучшаются условия труда	Колличество работающих, высвобождаемых от тяжелых физических работ	Количество в том числе женщин	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Организация и оборудование кабинета, уголка «Охрана труда»			—	Сентябрь	Специалист по охране труда, Председатель первичной профсоюзной организации	0	0	0	0
2	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации.				Раз в квартал	Комиссия по охране труда	0	0	0	0

3	Организация специального обучения руководителей, специалистов по охране труда, членов комиссии по охране труда, уполномоченных по охране труда в обучающих организациях.					по отдельному графику	Директор	0	0	0	0
4	Обучение работников безопасным методам и приемам работы, обучение навыкам оказания первой помощи. Проведение профессиональной гигиенической подготовки работников.					По отдельному графику	Специалист по охране труда  Директор	0	0	0	0
5	Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков					По плану	Специалист по охране труда	0	0	0	0
6	Разработка и утверждение инструкций, согласование с профкомом в установленном порядке					По мере изменения	Директор Специалист по охране труда	0	0	0	0
7	Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений), в том числе для производственного оборудования, в целях						Совет МБОУ СШ № 31 Директор	0	0	0	0





17	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований). Обеспечение работников личными медицинскими книжками. Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном порядке.							0	0	0	0	0
18	Оснащение помещений (кабинетов, лабораторий, мастерских, спортзалов и других помещений аптечками для оказания первой помощи).							0	0	0	0	0
19	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами							0	0	0	0	0
20	Обеспечение работников мылом, смывающимися и обезжиривающими средствами в соответствии с установленными нормами							0	0	0	0	0
21	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими ручками)							0	0	0	0	0



