

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 31» (МБОУ СШ № 31)

660092, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Шевченко, дом 38
Телефон/факс (391) 266-97-38 E-mail: school31krsk@yandex.ru
ОКПО 53636301 ОГРН 1022402059767
ИНН/КПП 2462022764/246201001

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ СШ № 31
Е.В. Ковальчук
Протокол № 47 » 08 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора МБОУ СШ № 31

Н.С. Данилюк
193 от 10.08.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда

1. Общие положения

1. Настоящее положение о системе управления охраной труда разработано в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты от 19.10.2016 г. № 438н «Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда», в целях создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

2. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляется директором МБОУ СШ № 31 посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

3. Созданная СУОТ, совместима с другими системами управления, действующими в МБОУ СШ № 31.

4. СУОТ в МБОУ СШ № 31 представляет собой единство:

а) организационных структур управления с фиксированными обязанностями должностных лиц;

б) процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

в) устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

5. Действие СУОТ распространяется на всей территории, во всех помещениях МБОУ СШ № 31.

6. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в МБОУ СШ № 31, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, и в помещениях МБОУ СШ № 31.

7. Положение о СУОТ в МБОУ СШ № 31 разрабатывается специалистом по охране труда. Положение о СУОТ утверждается приказом директором МБОУ СШ № 31 с учетом мнения работников.

II. Политика в области охраны труда

8. Политика МБОУ СШ № 31 в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией директора МБОУ СШ № 31 о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

9. Политика МБОУ СШ № 31 по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

з) выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

Ш. Цели в области охраны труда в МБОУ СШ № 31

10. Основные цели в области охраны труда (далее - цели) содержатся в Политике по охране труда и достигаются путем реализации процедур, предусмотренных разделом V настоящего Положения.

11. Количество целей определяется спецификой деятельности учреждения.

IV. Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами)

12. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами МБОУ СШ № 31 осуществляется с использованием уровней управления.

13. Организация работ по охране труда в МБОУ СШ № 31, выполнение обязанностей по охране труда возлагается на специалиста по охране труда.

14. В качестве уровней управления рассматриваются виды персонала, непосредственно подчиняющиеся заместителям директора по соответствующим направлениям:

а) Педагогический— подчиняется заместителю директора;

б) Обслуживающий персонал и учебно-вспомогательный персонал - подчиняется заместителю директора по хозяйственной части.

15. На уровнях управления, указанных в подпунктах "а" и "б" пункта 14 настоящего Положения, устанавливаются обязанности в сфере охраны труда на заместителей директора по направлениям производственной деятельности;

16. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда.

17. Распределение обязанностей в сфере охраны труда определено в настоящем разделе положения о СУОТ, а также в отдельных локальных нормативных актах, в трудовых договорах и должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда:

17.1. Обязанности директора МБОУ СШ № 31 в сфере охраны труда:

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков; организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда; организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов; принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи; обеспечивает создание и функционирование СУОТ; руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями и специалистом по охране труда; определяет ответственность своих заместителей и специалиста по охране труда за деятельность в области охраны труда; обеспечивает комплектование штатов квалифицированным специалистом по охране труда; организует в соответствии проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований; обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда; допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе; обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи; обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты; организует проведение специальной оценки условий труда; организует управление профессиональными рисками; организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда; содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов; осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях; обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда; принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике; своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях; организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности; по представлению уполномоченных представителей

органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

17.2. Обязанности работника по охране труда в МБОУ СШ № 31; обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка, а также соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя работ; проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования; проходит подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве; участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда; содержит в чистоте свое рабочее место; перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места; следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте; проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности; о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию; правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда; извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц; при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным директором МБОУ СШ № 31 порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации; принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

17.3. Обязанности специалиста по охране труда: обеспечивает функционирование СУОТ; осуществляет руководство организационной работой по охране труда в МБОУ СШ № 31, координирует работу заместителей директора в области охраны труда; организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда; осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда; контролирует соблюдение требований охраны труда в МБОУ СШ № 31, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий; осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда; организует разработку заместителями директора МБОУ СШ № 31 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение; осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда; участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда; участвует в организации и

проведении подготовки по охране труда; контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение; рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда; участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда; участвует в управлении профессиональными рисками; организует и проводит проверки состояния охраны труда на рабочих местах МБОУ СШ № 31; организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований; дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение; участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

17.4. Заместитель директора МБОУ СШ № 31:

обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, для подчиненного персонала; обеспечивает функционирование СУОТ; несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда; распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности; содействует работе комиссии по охране труда обеспечивает своевременное прохождение работниками за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований подчиненных работников; обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе; проводит обучение и инструктажи по охране труда; производит выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств; обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда; участвует в организации проведения специальной оценки условий труда; участвует в организации управления профессиональными рисками; участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении; принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи; принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике; своевременно информирует директора МБОУ СШ № 31 об авариях, несчастных случаях, происшедших с работниками, и профессиональных заболеваниях работников; обеспечивает исполнение указаний

и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда; приостанавливает работы, производимых работниками в случаях, установленных требованиями охраны труда; обеспечивает наличие в общедоступных местах МБОУ СШ № 31 документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников; при авариях и несчастных случаях, происшедших с работниками, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

V. Процедуры, направленные на достижение целей в МБОУ СШ № 31 в области охраны труда

18. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда в МБОУ СШ № 31 установлен:

а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;

б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда непосредственно в МБОУ СШ № 31;

д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

е) перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте, за проведение стажировки по охране труда;

ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

з) состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

и) порядок работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

к) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии;

л) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

м) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

н) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

19. В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда в МБОУ СШ № 31 учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

20. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в МБОУ СШ № 31 установлен:

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

21. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в МБОУ СШ № 31 установлен порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

22. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляет в МБОУ СШ № 31 директор с привлечением специалиста по охране труда, комиссии по охране труда и работников.

23. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, в МБОУ СШ № 31, исходя из специфики своей деятельности определены следующие:

а) механические опасности:

опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам; опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения; опасность падения из-за внезапного появления на пути следования большого перепада высот; опасность удара; опасность натывания на неподвижную колющую поверхность (острие);

б) электрические опасности:

опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением; опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт); опасность поражения электростатическим зарядом; опасность поражения током от наведенного напряжения на рабочем месте; опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

в) термические опасности:

опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру; опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей или газов, имеющих высокую температуру; опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность

головы; опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру; опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха; опасность воздействия повышенных температур воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

опасность от вдыхания паров вредных жидкостей; опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

е) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами; опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

ж) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

опасность, связанная с перемещением груза вручную; опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес; опасность, связанная с наклонами корпуса; опасность психических нагрузок, стрессов; опасность перенапряжения зрительного анализатора;

з) опасности, связанные с воздействием световой среды: опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне; опасность повышенной яркости света; опасность пониженной контрастности;

и) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

опасность, связанная с ослаблением геомагнитного поля; опасность, связанная с воздействием электростатического поля; опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля; опасность от электромагнитных излучений;

к) опасности, связанные с воздействием насекомых:

опасность укуса; опасность попадания в организм; опасность инвазий гельминтов;

л) опасности, связанные с организационными недостатками:

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций; опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ; опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий; опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи; опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

м) опасности пожара:

опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре; опасность воспламенения; опасность воздействия открытого пламени; опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды; опасность

воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе; опасность воздействия огнетушащих веществ; опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

н) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты: опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека; опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты; опасность отравления.

24. При рассмотрении перечисленных в 23 настоящего Положения опасностей в МБОУ СШ № 31 установлен порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

25. Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются в МБОУ СШ № 31 с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций.

Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

26. При описании процедуры управления профессиональными рисками в МБОУ СШ № 31 учитывалось следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности учреждения;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

27. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы;

б) замена опасной работы менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

28. С целью организации процедуры организации и проведения наблюдения за состоянием здоровья работников в МБОУ СШ № 31 установлен:

а) порядок осуществления обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

29. С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в МБОУ СШ № 31 определил следующие формы такого информирования и периодичность их осуществления:

- планерные совещания 1 раз в месяц;
- обновление наглядной информации в уголке по охране труда — 1 раз в квартал
- отчетные совещания комиссии по охране труда — в раз в полгода;
- отчет представителей администрации — 1 раз в год;

30. С целью организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в МБОУ СШ № 31 определены мероприятия по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов, к ним относятся:

- а) организация сменного режима работы;
- б) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий и
- в) проведение физминуток для поддержания высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

31. С целью организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МБОУ СШ № 31 определен:

- а) порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- б) перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

32. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией в МБОУ СШ № 31 установлен порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны МБОУ СШ № 31 за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

33. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией МБОУ СШ № 31 использовался следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с уровнями управления до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в МБОУ СШ № 31, имеющих опасность;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности МБОУ СШ № 31;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда.

VI. Планирование мероприятий по реализации процедур

34. С целью планирования мероприятий по реализации процедур в МБОУ СШ № 31 установлен порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

35. В Плате отражаются:

а) результаты проведенного комиссией по охране труда анализа состояния условий и охраны труда;

б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;

в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;

д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;

е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

36. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МБОУ СШ № 31 определен порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;

б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;

в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

37. В МБОУ СШ № 31 определены основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, к которым можно отнести:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда,

подлежащих выполнению, изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

38. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в МБОУ СШ № 31 введены ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусмотрена возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

39. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в акте.

40. В случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия.

VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ

41. С целью организации планирования улучшения функционирования СУОТ в МБОУ СШ № 31 устанавливается зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

42. При планировании улучшения функционирования СУОТ в МБОУ СШ № 31 проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей заведующего учреждением, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

IX. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

43. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости в МБОУ СШ № 31 определен порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

44. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитывались существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

б) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

в) не возобновление работы в условиях аварии;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи при наличии у работодателя здравпункта), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям,

45. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе указанных в подпункте пункта 44 настоящего Положения тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

46. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в МБОУ СШ № 31 порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

47. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются актом с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

Х. Управление документами СУОТ

48. С целью организации управления документами СУОТ в МБОУ СШ № 31 определены формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы, обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого работника, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ.

49. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются директором на всех уровнях управления. Директором также

устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

50. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

Ответственный за охрану труда И.Л. Керюва С.А.